

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«БОЛЬШЕГРИВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
НОВОВАРШАВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИНЯТО

на общем собрании трудового коллектива
МБОУ «Большегневская СОШ»
Протокол № 1 от «14» января 2025г.
Представитель работников
Председатель ПК О.А. Карабанова

УТВЕРЖДЕНО

Приказ № 6 от 14.01.2025 года
Представитель работодателя
Директор О.О. Бахтиярова

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Большегневская средняя общеобразовательная школа»
Нововаршавского муниципального района Омской области
МБОУ «Большегневская СОШ»**

I. Общие положения

1. Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Большегневская средняя общеобразовательная школа» Нововаршавского муниципального района Омской области» (МБОУ «Большегневская СОШ») (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации; на основании Постановления Главы Нововаршавского муниципального района от 24.02.2014 № 122-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Нововаршавского муниципального района Омской области» со всеми последующими изменениями и дополнениями.

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя должностной оклад (оклад), ставку заработной платы (далее - оклад, ставка), выплаты компенсационного и стимулирующего характера и предельными размерами не ограничивается.

3. Рекомендуемые размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением № 1 к Положению.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада педагогическому работнику учреждения:

1) имеющему вторую квалификационную категорию, – на 5 %;
2) имеющему первую квалификационную категорию, – на 10 %;
3) имеющему высшую квалификационную категорию, – на 20 %;
4) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук, – на 25 %;
- кандидата наук, – на 15 %;

5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, – на 10 % ;

6) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)» (для учреждения дополнительного образования), – на 10 %;

7) поступившему на работу (по основному месту работы и основной должности) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, замещающему должность педагогического работника в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности:

- до 3 лет, - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов;

7.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с [частями 3, 3.1, 4 статьи 46](#) Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» и замещающему

должность педагогического работника (по основному месту работы и основной должности в соответствии с уровнем образования и квалификацией) в течение первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации:

- до 3 лет, - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов;

8) проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, – на 25 %;

9) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для общеобразовательных, дошкольных учреждений):

- в группах (классах) компенсирующей направленности, - на 20 процентов;
- в группах (классах) комбинированной направленности (инклюзивных), при наличии

обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:

глухих, слепых, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, умеренную, тяжелую степень умственной отсталости, сложную структуру дефекта (не менее 3 человек), - на 20 процентов;

слабовидящих, слабослышащих, имеющих тяжелые нарушения речи, легкую степень умственной отсталости (не менее 4 человек), - на 17 процентов;

имеющих задержку психического развития (не менее 5 человек), - на 15 процентов;

10) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, – на 10 %;
- от 5 лет до 10 лет, – на 15 %;
- свыше 10 лет, – на 20 %;

11) работающему с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение которых по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования организовано на дому или в медицинских организациях, – на 20 %.

6. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 10 пункта 5 Положения, периоды, зачитываемые в стаж педагогической работы суммируются.

Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» зачитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением № 2 к Положению.

7. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

8. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала учреждения (далее – работник учебно-вспомогательного персонала учреждения)

9. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

10. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада работнику учебно-вспомогательного персонала учреждения, осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), – на 15 – 20 процентов.

11. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

12. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения (далее – служащие учреждения)

13. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

14. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада служащему учреждения осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), – на 15 – 20 процентов;

15. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

16. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений учреждения

17. Размер оклада конкретного руководителя структурного подразделения учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов руководителей структурных подразделений учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

18. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада руководителю структурного подразделения учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), – на 15 – 20 %;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, – на 25 %.

19. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

20. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

VI. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, учреждения (далее – рабочие учреждения)

21. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

22. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

23. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

VII. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения

24. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения определяются нормативным правовым актом Администрации Нововаршавского муниципального района Омской области.

25. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения **в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.**

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

26. Заместителям руководителя учреждения устанавливаются следующие иные стимулирующие выплаты:

1) ежемесячная надбавка за наличие ученой степени:

- доктор наук – в размере 25 %;
- кандидат наук – в размере 15 %;

2) ежемесячная надбавка за наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», – в размере 10 % оклада.

VIII. Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат

27. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

28. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);
- при сверхурочной работе;
- при работе в ночное время;
- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- при выполнении функций по классному руководству в размере 40 рублей за одного обучающегося в классе в месяц;

- 10000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100000 человек (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах, независимо от количества обучающихся в каждом из классов).

4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

5) выплаты советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее - советники директоров) государственных и муниципальных общеобразовательных организаций, государственных профессиональных образовательных организаций (далее в настоящем подпункте - образовательные организации) устанавливаются в размере 5000 рублей ежемесячно (но не более одной выплаты одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях)

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

29. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

30. Выплата работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

31. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

32. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

33. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

34. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

35. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 % оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

36. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам учреждения, получающим оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

37. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

37.1. Работникам учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются выплаты в следующих размерах:

1) работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности;

2) работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности.

IX. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

38. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее – комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

39. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

40. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

41. Перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам учреждения приведены в приложениях № 3, №4, №5 к Положению.

XI. Заключительные положения

42. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением о социальном партнерстве на 2022 - 2024 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов", Союзом "Омское Региональное объединение работодателей" от 16 декабря 2021 года N 66-С.»

43. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

44. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «Большегневская СОШ»

РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – оклад) работников
МБОУ «Большегневская СОШ»
(далее – учреждение)

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
1	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Старший вожатый	9 569
		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	
		2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	9 826
		Педагог - организатор	
		Социальный педагог	
		4 квалификационный уровень	
		Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	10 550
		Учитель	
		Педагог-библиотекарь	
		Тьютор	
2		Профессиональная квалификационная группа «Общотраслевые должности служащих первого уровня»	

	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	1 квалификационный уровень		
		Делопроизводитель	6 288	
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
		1 квалификационный уровень		
		Лаборант	7 156	
		2 квалификационный уровень		
		Заведующий хозяйством	7 263	
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
		1 квалификационный уровень		
		Специалист по охране труда	8 020	
		Инженер-программист (программист)		
3	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень		
		Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, библиотекой и другими структурными подразделениями	9 062	
4	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
		1 квалификационный уровень		
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 разряд – 5 847 2 разряд – 6 064 3 разряд – 6 280	
		Дворник		
		Кладовщик		
		Уборщик производственных и служебных помещений		
		Сторож (вахтер)		
		Кухонный рабочий		
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		
		Гардеробщик		
		Повар		
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
		1 квалификационный уровень		
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 разряд – 6 497 5 разряд – 6 822	
		4 квалификационный уровень		
		Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих выжные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	8 227	
		Водитель автомобиля		

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в
педагогический стаж работников образования

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности и защиты Родины допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

ПЕРЕЧЕНЬ

наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам
МБОУ «Большегневская СОШ»
(далее – учреждение)

Перечень наименований и размеры выплат стимулирующего характера работникам учреждения, а также показатели для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся			
№ п/п	Наименование выплаты стимулирующего характера	Показатели, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся	Размер выплаты стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке)
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	1.1 Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	5%- 400%
		1.2 Выполнение работ, направленных на улучшение условий обучения и воспитания, благоустройство помещений и территории ОУ	5%-400%
		1.3 Проверка письменных работ обучающихся*: по русскому языку по математике по другим предметам (* пропорционально норме наполняемости класса 25 человек)	- 15%, - 10%, - 5%.
		1.4 Заведование мастерскими, учебно-опытным участком, кабинетом информатики, спортивными залами, пришкольным стадионом, школьным музеем, школьной теплицей	5%-10%
		1.5 Работа на учебно-опытном участке, в теплице школы.	5%-100%
		1.6 Работа с детьми из социально-неблагополучных семей (1 ребенок)	5%
		1.7 Составление расписания учебных и внеурочных занятий, занятий системы дополнительного образования, координирование работы школы в режиме полного дня	5%-100%
		1.8 Особый режим работы (связанный с устранением аварийной ситуации и обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	10%-100%
		1.9 Техническое обслуживание автомобиля,	10%-100%

		выполнение работ по ремонту автомобиля, уборке слона и др. (водителю)	
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	2.1 Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	10%-100%
		2.2 Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы, программ внеурочной деятельности	10%-100%
		2.3 Применение в образовательном процессе информационных технологий, активное участие в интерактивных сообществах, создание и модерирование сайтов, блогов и т.д.	10%-100%
		2.4 Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	10%-100%
		2.5 Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	10%-100%
		2.6 Руководство работой методического объединения педагогических работников	5%-10%
		2.7 Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, и др.)	10%-100%
		2.8 Организация (участия) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	10%-100%
		2.9 Организация работы по социальной адаптации и профориентации обучающихся	10%-50%
		2.10. Наставничество	5%-100%
		2.11 Организация и координация работы педагогов, обучающихся и родителей в электронных системах учета и обучения	5%-100%
		2.12 . Организация работы системы дополнительного образования, в том числе и электронных системах учета	5%-100%
3	Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)	3.1 Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ	50%-100%
		3.2 Подготовка призера и участника олимпиад школьников и иных районных (окружных)*, областных, всероссийских, международных мероприятий, а также участие педагогов в профессиональных конкурсах**: * за каждого ученика отдельно ** применение данного поощрения за каждое мероприятие отдельно	5%-100%
		3.3 Активное участие в работе представительного органа работников учреждения	10%
		3.4 Организация и проведение мероприятий,	10%-100%

	направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	
	3.5 Подготовка и проведение массовых внеклассных общешкольных, окружных, районных мероприятий – учителям, воспитателям	5-100%
	3.6 Высокая читательская активность обучающихся – библиотекарю школы –	10%-50%
	3.7 Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.)	10%-100%
	3.8 Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися	10%-50%
	3.9 Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родительской общественностью	10%-100%
	3.10 Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея, информационных стендов и др.)	10-100%
	3.11 Выполнение заданий особой важности и сложности, направленных на развитие ОУ	20%-100%
	3.12 Качественную организацию летнего (зимнего) оздоровительно-трудового лагеря	10%-50%.
	3.13 Качественное участие в организации и проведении ремонтных работ	10%- 100%
	3.14 Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений	20%- 100%
	3.15 Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	50%-100%
	3.16 Награждение грамотами за профессиональные достижения и долгосрочный труд: грамота Министерства образования и науки РФ грамота Министерства образования Омской области грамота Администрации Нововаршавского района грамота Комитета по образованию и связям с профессиональной школой	50% 25% 15% 10%
	3.17 Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	10%- 100%
	3.18 Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	10%- 100%

		3.19 Качественная организация противоэпидемиологических , антитеррористических и иных мероприятий, направленных на безопасность обучающихся и работников	10%- 100%
		3.19 К юбилейной дате работников школы 55 лет, юбилеям школы, к профессиональному празднику	5%- 25%
		3.20 Увеличение количества обучающихся, снятых с различных видов профилактического учета	10%- 100%
		3.21 Увеличение количества родителей (законных представителей обучающихся, получивших консультативную помощь педагога-психолога	10%- 100%
		3.22 Достижение 100-процентного охвата обучающихся, в отношении которых реализуются программы индивидуального психологического сопровождения	10%- 100%
4	Разовые выплаты	4.1. Оплата обязательного медосмотра	На основе представленных документов
		4.2. Компенсация платежей за участие в хозрасчетных семинарах, курсах повышения квалификации по приказу ОУ	На основе представленных документов

Примечание.

* Периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются.

Стаж работы исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях).

Время нахождения граждан на военной службе по контракту включается в стаж работы из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.

Стаж работы работника учреждения устанавливается распорядительным актом учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается распорядительным актом учреждения.

ПЕРЕЧЕНЬ

целевых показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат заместителям руководителя, советникам директора по воспитанию МБОУ «Большегневская СОШ»
(далее – учреждение)

Перечень наименований и размеры выплат стимулирующего характера заместителей руководителя, а также показатели для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся			
№ п/п	Наименование выплаты стимулирующего характера	Показатели, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся	Размер выплаты стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке)
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	1.1 Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	5%- 100%
		1.2 Организация работы с детьми из социально-неблагополучных семей	5%-100%
		1.3 Особый режим работы (связанный с устранением аварийной ситуации и обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	10%-100%
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	2.1 Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	10%-100%
		2.2 Участие в разработке и реализации основной образовательной программы, программ по ГО и ЧС, пожарной безопасности	10%-100%
		2.3 Применение в образовательном процессе информационных технологий, активное участие в интерактивных сообществах, создание и модерирование сайтов, блогов и т.д.	10%-100%
		2.4 Разработка нормативных актов учреждения	10%-100%
		2.5 Организация внеурочной деятельности учреждения	10%-100%
		2.6 Руководство работой методического совета	5%-10%
		2.7 Разработка и реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, и др.)	10%-100%
		2.8 Организация (участия) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	10%-100%
		2.9 Организация работы по социальной адаптации обучающихся	10%-50%

3	Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)	3.1 Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ	50%-100%
		3.2 Подготовка педагогов к участию в профессиональных конкурсах	5%-100%
		3.3 Активное участие в работе представительного органа работников учреждения	10%
		3.4 Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	10%-100%
		3.5 Подготовка и проведение массовых внеклассных общешкольных, окружных, районных мероприятий с педагогами и родительской общественностью	5-100%
		3.6 Инициатива, творчество, эффективная организация труда	10%-50%
		3.7 Участие в методических конференциях, консилиумах, семинарах (выступление), личное участие в профессиональных конкурсах	10%-100%
		3.8 Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.)	10%-100%
		3.9 Результативность организации коррекционно-развивающей работы с учащимися	10%-50%
		3.10 Результативность реализации мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родительской общественностью	10%-100%
		3.11 Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея, информационных стендов и др.)	10-100%
		3.12 Выполнение заданий особой важности и сложности, направленных на развитие ОУ	20%-100%
		3.13 Качественную организацию летнего (зимнего) оздоровительно-трудового лагеря	10%-50%.
		3.14 Награждение грамотами за профессиональные достижения и долгосрочный труд: грамота Министерства образования и науки РФ грамота Министерства образования Омской области грамота Администрации Нововаршавского района грамота Комитета по образованию и связям с профессиональной школой	50% 25% 15% 10%
		3.15 Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	10%- 100%
		3.20 К юбилейной дате работников школы 55 лет, юбилеям школы, к профессиональному празднику	5%-25%
4	Разовые выплаты	4.1. Оплата обязательного медосмотра	На основе представленных документов
		4.2. Компенсация платежей за участие в хозрасчетных семинарах, курсах повышения квалификации по приказу ОУ	На основе представленных документов

ПЕРЕЧЕНЬ

наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты (в % оклада (ставки) или в абсолютных величинах)
1	Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год)	1.1. Участие и результаты участия обучающихся (команд обучающихся) в турнирных формах: конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.д.	10%-100%
		1.2. Количество и качество проведенных походов, экскурсий, экспедиций, соревнований, слетов, турниров и др. (как итог реализации ДОП)	10%-100%
		1.3. Разработка и реализация проектов совместно с обучающимися.	10%-100%
		1.4. Разработка учебно-методического комплекта, обеспечивающего реализацию авторской образовательной программы	10%-100%
		1.5. Разработка, экспертиза и внедрение авторской образовательной программы	10%-100%
		1.6. Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства	10%-100%
		1.7. Представление педагогом собственного педагогического опыта (проведение мастер-классов, презентаций; выступление на конференциях, форумах, семинарах и др.)	10%-100%
		1.8. Результаты участия педагога и обучающихся в социально значимых проектах	10%-100%
		1.9. Подготовка публикаций о жизнедеятельности «Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» для СМИ, сайта, информационных стендов и профессиональных журналов	10%-100%
		1.10. Организация работы с обучающимися, находящимися на различных видах учета (ПДН, КДН, внутришкольный)	10%-100%
		1.11. Организация работы с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в	10%-100%

		трудной жизненной ситуации и др.)	
		1.12. Организация и проведение социокультурных мероприятий в Центре (кроме педагогов-организаторов)	10%-100%
		1.13. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства, педагогических конференциях, педчтениях и др.	10%-100%
		1.14. Организация выставок, встреч, презентаций ученических работ	10%-100%
		1.15. Обслуживание официального сайта Центра «Точка роста», школьного информационного стенда.	10%-100%
		1.16. Эффективное использование учебно-технических средств, моделей, инструментов, компьютерного оборудования и др. в ходе реализации программ дополнительного образования, социокультурных мероприятий, видеоконференций	10%-100%
		1.17. Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ	10%-100%